



## Evaluatieformulier Sollicitant - Optieksector

**Kandidaat:**

**Functie:**

**Datum van het gesprek:**

**Beoordelaar:**

### **1. Technische Vaardigheden**

*Heeft de kandidaat de vereiste technische vaardigheden voor de functie?*

- Ervaring met oogmetingen:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Kennis van optische apparatuur:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Ervaring met brillen- en lenzenaanpassingen:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Certificeringen (indien van toepassing):  Ja  Nee

**Opmerkingen:**

### **2. Klantgerichtheid en Communicatie**

*Hoe goed kan de kandidaat omgaan met klanten en effectief communiceren?*

- Vermogen om klantproblemen op te lossen:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Vriendelijkheid en professionaliteit:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Duidelijkheid in communicatie:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende

**Opmerkingen:**



### **3. Culturele Fit**

*Past de kandidaat binnen de cultuur van de optiekzaak en het team?*

- Werkt goed samen in een team:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Past bij de waarden en cultuur van het bedrijf:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende

**Opmerkingen:**

### **4. Enthousiasme en Passie voor de Optieksector**

*Hoeveel interesse toont de kandidaat voor de optieksector en het bedrijf?*

- Toont passie voor de optiek:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Heeft kennis van trends en ontwikkelingen in de branche:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende

**Opmerkingen:**

### **5. Lange Termijn Potentie**

*Heeft de kandidaat potentieel om binnen het bedrijf te groeien?*

- Ambitie en motivatie om door te groeien:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Flexibiliteit en bereidheid om te leren:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende

**Opmerkingen:**



## **6. Non-Verbale Communicatie**

*Wat viel op aan de non-verbale communicatie van de kandidaat?*

- Oogcontact en zelfvertrouwen:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Lichaamstaal en betrokkenheid:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende

**Opmerkingen:**

## **7. Algemeen Gevoel**

*Vertrouwt u erop dat deze kandidaat een goede aanwinst zal zijn voor het team?*

- Algehele indruk:  Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende
- Twijfels over de kandidaat:  Ja  Nee

**Opmerkingen:**

## **8. Snelheid van Besluitvorming**

*Let op de tijd die nodig is om een beslissing te nemen en eventuele externe aanbiedingen die de kandidaat kan ontvangen.*

- De kandidaat heeft mogelijk andere aanbiedingen:  Ja  Nee
- Noodzaak om snel te beslissen:  Ja  Nee



### **Totale Beoordeling van de Kandidaat**

Geef een algemene beoordeling van de kandidaat op basis van de bovenstaande criteria:

Uitstekend  Goed  Voldoende  Onvoldoende

### **Aanbeveling:**

Aannemen  Tweede gesprek  Afwijzen

### **Opmerkingen:**